

### **Comunicado conjunto de CCOO, UGT y CSIF**

El pasado lunes, 6 de marzo, la Corporación nos volvió a reunir a los sindicatos en Mesa General de Negociación, esta vez con la presencia de la Gerente de la Ciudad, para transmitirnos su posición en referencia a la negociación del nuevo Convenio.

La postura mantenida por la actual Corporación en nada difiere a la defendida en la última reunión mantenida respecto a la negociación del nuevo Convenio. Esta posición poco negociadora, no muy diferente a la exhibida por la anterior Corporación, sitúa a los sindicatos ( **CCOO**, **UGT** y **CSIF** ) **en una posición de confrontación, en bloque, contra la actual Corporación que muestra una postura muy cobarde ante la apertura de negociación del futuro acuerdo para la plantilla municipal.**

La insistencia de compartir el “**Decretazo**” de horarios del anterior Gobierno y mantenerlo en el nuevo Acuerdo, nos demuestra que actúan igual que los que anteriores lo que no nos parece un punto de partida adecuado, ni siquiera, el mero hecho de plantearlo. Desde esta Plataforma Unitaria quisimos marcar los mínimos, y de ahí, ir mejorando progresivamente.

Frente al **NO SE PUEDE** a la negociación de la desigualdad de horarios por la actual Corporación, mantuvimos el **SÍ SE PUEDE** a propuestas factibles, que incluso en otras Administraciones han sido acogidas de buen agrado, y siempre respetando la legislación vigente.

Frente al **NO SE PUEDE** a la recuperación del tiempo de IT, aportamos soluciones porque consideramos que **SÍ SE PUEDE** la mejora de condiciones laborales ante estas situaciones de enfermedad.

Frente al **NO SE PUEDE** en mejoras de reconocimiento profesional, mostramos que en la actual situación económica, **SÍ SE PUEDE** realizar una aportación

## La nueva Corporación: Más de lo mismo

Escrito por Administrator

Jueves, 09 de Marzo de 2017 09:13 - Actualizado Jueves, 09 de Marzo de 2017 09:32

---

mayor, para dicho reconocimiento.

Frente al **NO SE PUEDE** en la recuperación de los días pendientes, mostramos cómo **SÍ SE PUEDE** incorporar medidas para su restablecimiento.

Frente al **NO SE PUEDE** en la recuperación del 100% de las pagas extras, expusimos las soluciones para corregir.

Pensamos que esta postura está muy alejada tanto de la posibilidad de alcanzar acuerdo como de sus compromisos electorales. Prometen, pero no cumplen. Si en la próxima Mesa es imposible, como hasta ahora, acercar posturas y evitar la utilización de medidas del anterior Gobierno Municipal contra el personal municipal, nosotros también actuaremos como lo hicimos con ellos. **Si son iguales, se merecen ser tratados igual.**