

Para CCOO la provisión de puestos de trabajo es un asunto esencial. Nuestra continuada presencia en las Comisiones de Valoración (CV) busca defender los intereses de candidatas y candidatos respecto a la observancia del mérito o profesionalidad. En este sentido elaboramos propuestas como la que publicamos en [Realidad Digital de CCOO nº 76](#) .

En la actualidad CCOO es de las pocas organizaciones sindicales que acude regularmente a las CV de los Concursos Generales (FG) y Específicos (FE). Esta actitud nos ha permitido entender profundamente lo que pasa en el sistema de provisión. También hemos pretendido ejercer una postura ética y participativa, aportando ideas y sugerencias, y ante todo comprometida con la plantilla a la que representamos.

Es por todo esto que, en más de una ocasión, hemos intentado impedir que se decidiera no valorar un mérito específico por una simple palabra en un certificado, de igual manera que cuando se han minusvalorado los méritos específicos o el área funcional, algunas veces con una absoluta bisonería de los vocales presentes. Claro que, en el otro extremo, también hemos presenciado, e intentado combatir, actitudes de vocales cuyos intereses previos hacia quien presentaba su candidatura eran todo menos disimulados.

[Leer artículo completo](#)