**Comunicado conjunto de CCOO, UGT y CSIF**

Los sindicatos **CCOO**, UGT, CSIF, unidos en torno a la Plataforma Unitaria elaborada para la negociación del nuevo Acuerdo Convenio, queremos informamos sobre la situación de enormes dificultades a la que hemos llegado en la Mesa de Negociación ante la actitud de “NO” negociación por parte de la Corporación.

Desde el mes de Julio del año 2016 hemos mantenido unas cuantas reuniones de la Mesa General sobre el nuevo Acuerdo-Convenio. Pues bien, a fecha de hoy no sólo no se ha cambiado ni una sola coma del Convenio vigente, sino que además seguimos sin conocer las propuestas concretas de la Corporación. Ni tan siquiera conocemos, punto primordial para poder llegar a cualquier acuerdo, el montante económico del que se dispone para ello.

De momento, sólo nos hemos encontrado con las “líneas rojas” impuestas por parte del Ayuntamiento:

· No quieren negociar la recuperación del 100% de la paga extra.

· No quieren negociar la recuperación del 100% en bajas por IT.

· No quieren negociar la recuperación de los días que se perdieron por el Decreto.

· No quieren negociar los horarios de la Jornada Laboral.

**Las tres organizaciones sindicales, por el contrario, nos reafirmamos en los contenidos de nuestra Plataforma:**

· Pacto por el Empleo municipal.

· Catálogo de Puestos de trabajo para reducir el abanico salarial, unificar pluses, eliminar desigualdades económicas…

· Recuperación de derechos, incluyendo la negociación de los horarios de la nueva jornada laboral.

· Revisión de los sistemas de provisión con el doble objetivo de reducir libres designaciones y limitar el acceso a nuestro Ayuntamiento desde otras administraciones.

· Impulso de la Carrera Profesional y de la Promoción Interna.

Exigimos que en la próxima Mesa, convocada para el próximo viernes, se persone la **Gerente de la Ciudad**
. No podemos continuar así, perdiendo el tiempo. Y pedimos al conjunto de la plantilla municipal que prestéis vuestra atención a las posibles iniciativas de protesta y movilización que dependiendo de la actitud de la Corporación en los próximos días podríamos poner en marcha