

### LA AMPLIA MOVILIZACIÓN DE LA PLANTILLA ABRE LA ESPERANZA DE ECHAR ABAJO EL ACUERDO CORPORACIÓN-CPPM, Y HACER JUSTICIA CON NUESTRAS CONDICIONES LABORALES

Gracias al movimiento de indignación y movilización general en el que ha estallado la plantilla de Policía Municipal, por las brutales condiciones laborales con las que se atacaba una vez más al Cuerpo, la corporación ha abierto la Mesa Sectorial de Policía Municipal dando un plazo hasta el 12 de octubre para llevar propuestas a la mesa de negociación, si bien deja claro que el acuerdo CPPM-Corporación no se retirará, porque el intento de revocar la firma “no quita valor de derecho” a lo firmado. CCOO dejó patente en la mesa de negociación que a la propuesta del Director General de eliminar indebidamente 26 días libres a los policías, encajaba como anillo al dedo el acuerdo de CPPM consistente en que para trabajar 10 días menos, se tuviera que trabajar más festividades, días de fin de semana, y una bolsa de 24 horas, lo que se ajustaba al deseo de la Corporación de explotar aún más si cabe a los/as policías municipales, quitándoles más días de conciliación.

CCOO denunció en la Mesa que lo que aquí ha pasado, no es otra cosa que el ansia de recortar aún más de la Corporación porque en la interpretación del Decreto del Gobierno ha ido mucho más allá de los recortes “obligados”, y se ha cebado en la plantilla de policía municipal impidiendo el disfrute en descansos de las 102 horas que trabajamos excediendo las 37,5 semanales, que supondrían no menos de 18 días de compensación, lo que demuestra un declarado desprecio a la prevención de riesgos, ya a nuestra seguridad, inconcebibles en un cuerpo como el de Policía Municipal, (bomberos ,SAMUR), que sufren una carga de trabajo y de estrés en el ejercicio de sus funciones muy superior a la que puedan padecer otros colectivos, con un nivel de esfuerzo, responsabilidad y exposición a acontecimientos tristes, crueles, y potencialmente perjudiciales a los agentes. La corporación nos quiere explotar al máximo, haciendo de la noche un turno más insalubre y penoso. No informa a los sindicatos de la miserable retribución económica que percibimos desde hace décadas por el exceso de jornada, y no quiere compensarnos los 18 días libres que nos pertenecen, mientras presume que el Acuerdo firmado es equilibrado y permite libranzas.

**NO CONSINTAIS VENDER VUESTROS DÍAS FESTIVOS. NO PODEMOS ASUMIR MÁS DESPRECIO Y EXPLOTACIÓN, EXIGIMOS NUESTROS DESCANSOS Y CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS.**