

En el Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares presentamos diez propuestas desde CCOO.

CON MOTIVO del Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares, que se celebra este 23 de Marzo, desde **CCOO queremos poner el acento en la necesidad de políticas y medidas concretas que solucionen esta problemática, que constituye una barrera laboral para las mujeres.**

El déficit de conciliación corresponsable por parte de sociedad y empresas y la escasez de unos servicios públicos, también por los recortes, para conseguir un Estado de Bienestar completo y de calidad, ya era un problema estructural en nuestro país, un problema que durante años ha cimentado las discriminaciones que sufren las mujeres, y que las aleja del empleo. Ahora, además, la crisis de cuidados provocada por la pandemia ha agravado la situación y ha puesto en evidencia estas carencias y desigualdades. En definitiva, estamos ante una realidad acuciante a la que es preciso hacer frente mediante propuestas concretas que abordamos en el siguiente decálogo.

Desde CCOO, apostamos por:

1. Diálogo Social en el Plan Corresponsables: el anuncio de una dotación de 200 millones de euros para poner en marcha un sistema de cuidados es una buena noticia largamente esperada. No obstante, el empleo de calidad en los sectores profesionales del cuidado, el papel de los servicios públicos vinculados, los sistemas de acreditación de la experiencia y la definición de las familias beneficiarias y los colectivos prioritarios para el empleo son asuntos principales que requieren de participación y de acuerdos en el marco del Diálogo Social. Además, consideramos importante señalar que debe tener una continuidad en el tiempo y complementarse con otras medidas para conseguir la corresponsabilidad.

[Ver noticia completa](#)