



6 de Octubre de 2016

PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓN EN POLICÍA MUNICIPAL

LA REALIDAD Y LA SOLUCIÓN

Sabemos, y disculpas en la parte que nos toque, el nivel de ruido desinformativo e interesado, de tanto tonto comunicado, vídeo, audio, whatsapps y demás espectáculos.... a veces fíofierías. Esta es la mayoritaria realidad sindical que tenemos y decidimos entre todos/as.

Pero una vez más, el compromiso adquirido por los sindicatos integrantes de la Plataforma nos obliga a intentar de nuevo proponer el mejor camino para el interés general, dentro de este despliegue de humareda que, por un motivo u otro, pretenden vuestra ceguera.

EN LA REALIDAD QUE NOS RODEA

- UPM abandona la Plataforma y las propuestas consensuadas en la misma. Firman un acuerdo que es demostradamente inferior a lo alcanzado en el resto de la Plantilla Municipal, sin obviar que el texto esconde peligrosas omisiones y una redacción con debilidades e intenciones negativas a corto plazo de tiempo.
- CPPM convoca una concentración en solitario, con un resultado previsible y contraproducente. Aireando a la sociedad que queremos más de lo que nos dan. Nunca movilizaban cuando nos quitaban tanto.
- Unos allí, otros allá, en la disputa demagógica, sabiendo por experiencia que nunca pagarán su responsabilidad hagan lo que hagan.

SOLO HAY UNA SOLUCIÓN.

LA PLATAFORMA UNITARIA:

- Que UPM renuncie a ese acuerdo y pida también reanudar la negociación de uno nuevo que corrija los muchos defectos que tiene y no sea discriminatorio con el resto del Ayto. No les pasará nada. CPPM renunció a uno que firmaron también negativo y no pagaron precio alguno.
- Que CPPM deje este inusual, repentino y solitario afán movilizador que no solo es inconsecuente sino contraproducente y se unan a la propuesta unitaria que exige justamente lo que nos corresponde. No más, ni menos como aceptaban antes.
- Que la plantilla mayoritariamente tome conciencia activa de todo lo anterior y exija sindicalismo eficiente.

“Errar es humano, perdonar es divino, rectificar es de sabios”

[Pincha aquí para leer el comunicado](#)