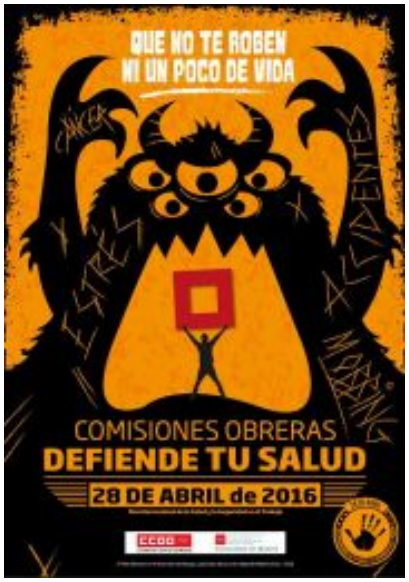

La Secretaría de Salud Laboral y Responsabilidad Social de **CCOO** en el Ayuntamiento de Madrid ha iniciado conversaciones con los responsables de la Corporación, para realizar un diagnóstico sobre la situación de la plantilla municipal en relación con el envejecimiento de determinados colectivos y género.
Con ello se trata de diseñar una adecuada política de prevención de riesgos laborales en función de la edad funcional, al tiempo que se planifique el trabajo en grupos mixtos de personal veterano y reciente, para procurar una transición paulatina hacia una jubilación activa y saludable, sin pérdida de conocimientos ni experiencias ni merma de la calidad en los servicios públicos prestados.
Además esos datos nos permitirán realizar una acertada previsión y organización de la oferta de empleo público en función de las necesidades reales previstas para nuestro Ayuntamiento y reducir la siniestralidad en esos grupos etarios.

Es importante acometer este importante e ineludible reto y como punto de partida proponemos aprovechar los apoyos que ofrece la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo con la campaña:
Leer más

«Trabajos saludables en cada edad»
Que persigue cuatro objetivos principales:
- Promover el trabajo sostenible y el envejecimiento saludable desde el inicio de la vida laboral.
- Evitar los problemas de salud a lo largo de la vida laboral.
- Facilitar vías para que empleados y trabajadores gestionen la seguridad y la salud ocupacional en el contexto de una mano de obra que envejece.
- Fomentar el intercambio de información y buenas prácticas.

Justificación
- Porque el cambio demográfico puede suscitar problemas, si no se realizan ajustes consensuados.
Los jóvenes europeos se incorporan más tarde al trabajo y la población activa está envejeciendo, la edad de jubilación está aumentando y la vida laboral tiende a prolongarse.
- Porque trabajar es bueno para la salud física y mental, pero con una buena gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que incrementa la productividad y la eficiencia. Garantizar una vida laboral sostenible y saludable, es positivo para las y los trabajadores, las empresas y la sociedad en su conjunto.

Leer más:

Trabajos saludables en cada edad

Vídeo de NAPO

Adjuntamos información sobre la Jornada que celebraremos el 7 de junio:
"Los retos laborales ante el envejecimiento de las plantillas en la Administración Local