Resumen de la Asamblea celebrada el 12 de noviembre:

Temas Generales

Estado actual de la negociación. La Corporación ha presentado un documento de estrategia de transformación de la gestión de recursos humanos, un texto en el que llevamos ya un par de meses trabajando los sindicatos presentes en la Mesa General, aportando nuestras observaciones y alegaciones al mismo. Un documento que ha partido de un diagnóstico de situación en el que se constata el retraso en la ejecución de las Ofertas de Empleo Público, la lentitud de los procesos selectivos, la falta de agilidad en la gestión de los concursos y, por supuesto, la falta de plantilla en Áreas, Distritos y Organismos Autónomos (circunstancias que CCOO ya veníamos denunciando). Este “Plan de Transformación” contempla las medidas a implementar para abordar estas situaciones. No obstante, desde CCOO insistimos en que este Plan tiene que ir acompañado con el desarrollo de lo aprobado en el Acuerdo-Convenio).

Aprobación de la OEP 2019. (Consulta esta información ya publicada). Asimismo se va a acometer la OEP del proceso de estabilización y consolidación.

Aprobación de las Bases de Acción Social para 2020. Se mantiene la cuantía igual que la del año pasado 615,14 euros (limitada la subida por los Presupuestos Generales del Estado).

Ver Informa completo