



Hemos celebrado, el 11 de mayo, Asamblea de delegados y delegadas de **CCOO** en la que el primer punto del Orden del Día era el debate sobre la situación en la que se encontraba la implantación de la jornada de 35 horas.

La negociación de la recuperación de **las 35 horas** sigue adelante. Este viernes se ha convocado el Grupo de Trabajo de Jornadas y Horarios para continuar negociando la adecuación de horarios en Museos, Informática del Ayuntamiento de Madrid, Operadores Informáticos de la Agencia Tributaria (ATM) e Instalaciones Deportivas Municipales.

Aún quedan por resolver las jornadas especiales de Línea Madrid y de las Oficinas de Atención de la ATM. La propuesta presentada por la Administración lleva a la plantilla a incrementar la carga de trabajo en 60 horas más, por lo que no podemos aceptarla.

También queda por resolver definitivamente el ámbito del Área de Seguridad (Bomberos, Policía y SAMUR), aunque parece que la negociación apunta satisfactoriamente.

[Leer más](#)

El segundo punto trató en relación al Acuerdo de negociación firmado el pasado 23 de diciembre y en qué situación se encontraba el desarrollo del mismo. Aunque algunos asuntos están resueltos (50% de la paga 2012; Jubilación Parcial para el personal laboral; Oferta de Empleo Público para 2016...) y algunos se están negociando. Se constató la lentitud, cuando no la paralización de otros: La revisión de la estructura del Ayuntamiento; La Provisión de Puestos de Trabajo; La actualización del Plan de Prevención de Riesgos Laborales; Revisión de las Productividades...

Otro asunto que se ha tratado en la Asamblea y señalado como uno de los más importantes a resolver en un futuro cercano, es el de las desigualdades profundas que existen entre la plantilla (Apertura de grupos arbitrarias; Desigualdad de retribuciones en el mismo grupo; Compensación de festivos; Pluses, etc.).

También se destacó el déficit en transparencia, no nos entregan las RPT ni con la secuencia que debieran ni con Nombres y Apellidos, de forma que es muy difícil trabajar los datos; en relación a las contrataciones de personal, tenemos algunas listas de espera pero no con la información de la situación actual. No sabemos si han causado baja, si están contratados, etc.

Ha sido una asamblea donde se analizaron los avances en la negociación y los retos que tendremos que afrontar en el futuro, pero sobre todo, donde se dejó constancia de la necesidad de recuperar nuestros derechos perdidos y, de forma inmediata, las 35 horas.